

דוח פומבי לתקופה 2021

במסגרת הדוח חילקנו את העובדים ל-18 קבוצות, מתוכן 7 קבוצות ללא גברים, נמצא כי קיים פער אפסי כמעט בין גברים לנשים הנובע ברובו מוותק, תפקיד, ושינויים בחופשות עקב יציאה לחל"ד

שם מקום העבודה: העמותה לילדים בסיכון	תאריך הוצאת הדו"ח: 13 יוני 2022
ענף הפעילות: אחר	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 2,736

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חברה - פילוח 1 כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+1%	+3%	+2%	+15%	+12%	-4%	-1%	-1%
שכר ברוטו	+1%	-2%	+1%	+18%	-1%	-7%	-3%	+5%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+2%	0%	+2%	+17%	+4%	-6%	-2%	+4%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+1%	-2%	+3%	+19%	+12%	-4%	-1%	-1%
שכר ברוטו	+1%	-6%	+2%	+18%	-1%	-7%	-3%	+5%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+2%	-6%	+2%	+17%	+4%	-6%	-2%	+4%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	---	+2%	---	+24%	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	-2%	---	+26%	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	-1%	---	+30%	---	---	---	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	37%	72%	53%	47%	50%	49%	42%	44%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים 0%	נשים 0%	5	גברים 0%	נשים 0%	1
גברים 0%	נשים 0%	6	גברים 0%	נשים 0%	2
גברים 0%	נשים 0%	7	גברים 0%	נשים 0%	3
גברים 0%	נשים 0%	8	גברים 0%	נשים 0%	4

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים 75%	נשים 69%	5	גברים 73%	נשים 66%	1
גברים 33%	נשים 64%	6	גברים 58%	נשים 67%	2
גברים 57%	נשים 56%	7	גברים 50%	נשים 60%	3
גברים 50%	נשים 46%	8	גברים 86%	נשים 40%	4

דוח כומבי לתקופה 2021

במסגרת הדוח חילקנו את העובדים ל-18 קבוצות, מתוכן 7 קבוצות ללא גברים, נמצא כי קיים פער אפסי כמעט בין גברים לנשים הנובע ברובו מוותק, תפקיד, ושינויים בחופשות עקב יציאה לחל"ד

שם מקום העבודה: העמותה לילדים בסיכון	תאריך הוצאת הדו"ח: 13 יוני 2022
ענף הפעילות: אחר	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 2,736

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חברה - פילוח 1 כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים	+ 2%	+ 8%	- 3%	0%	+ 1%	- 1%	+ 3%
שכר ברוטו	+ 1%	+ 12%	+ 7%	- 1%	- 1%	+ 3%	- 8%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 1%	+ 15%	+ 9%	- 1%	- 1%	+ 3%	- 7%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים	+ 2%	+ 8%	- 3%	0%	+ 1%	- 3%	+ 3%
שכר ברוטו	+ 1%	+ 11%	+ 7%	- 1%	- 1%	+ 2%	- 9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 1%	+ 15%	+ 9%	- 1%	- 1%	+ 2%	- 8%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	---	---	---
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	23%	55%	40%	49%	43%	48%	45%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים 0%	נשים 0%	13	גברים 0%	נשים 0%	9
גברים 0%	נשים 0%	14	גברים 0%	נשים 0%	10
גברים 0%	נשים 0%	15	גברים 0%	נשים 0%	11
גברים 0%	נשים 0%	12			

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים 63%	נשים 66%	13	גברים 73%	נשים 64%	9
גברים 83%	נשים 52%	14	גברים 100%	נשים 55%	10
גברים 33%	נשים 61%	15	גברים 100%	נשים 46%	11
גברים 53%	נשים 51%	12			